



Agenda 2030

För oss på Hemomatik är det en självklarhet att ha miljö och hållbarhet i åtanke i allt vi gör. Därför står vi bakom FN:s globala mål. Om du är nyfiken på hur vi arbetar med de olika målen, är det bara att läsa vidare.



På företaget arbetar vi för ett inkluderande på arbetsplatsen, oavsett kön eller andra olikheter, för att få bredd och styrka.



Vår energieffektivisering sker genom byte till modern teknik/elektronik och material samt användning av effektiva produktionsmetoder, material och komponenter för att minska materialsvinn och energiåtgång. Våra inköp sker i högsta grad för årsbehov för att minska transporter och hantering av förpackningar. En annan viktig del i vårt arbete är att vi ställer krav på våra leverantörer angående miljö- och kvalitetsarbete, efterföljande av kemikaliekraV med mera. Vi undersöker även och främjar ny teknik och innovationer för integrering i verksamheten vad gäller arbetsplats, produktion och produktutveckling. Våra flottörnivåvakter och magnetbrytare bygger på reed-princip och har ingen strömförbrukning förrän vid larm. Detta ger stora fördelar i tex batterimatade applikationer, wake-up-sensors och IoT. Utöver detta källsorterar vi avfall samt har betryggande hantering och dokumentation av kemikalier för produktion för att förhindra förorening av miljön.



Genom en väl utarbetad arbetsmiljöpolicy strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljö och för våra medarbetares hälsa. För oss är det en självklarhet att värdesätta våra medarbetares kunskap och intresse genom ökad trivsel, utveckling och inkludering på arbetet.



I vår företagsinformation, i direkt kundkontakt eller via vår hemsida informerar vi om vårt hållbarhetsarbete och svarar på specifika frågor om till exempel material, kemikalier och lämplig givarteknik.



Agenda 2030

Hemomatik has the environment and sustainability in mind in everything we do. That is why we stand behind the UN's global goals. If you are curious about how we work with the various goals, just read on.



In the company, we work for inclusion at the workplace, regardless of gender or other differences, in order to gain breadth and strength.



Our energy efficiency is achieved by changing to modern technology/electronics and materials as well as using efficient production methods, materials and components to reduce material waste and energy consumption. Our purchases are mostly made for annual needs in order to reduce transport and handling of packaging. Another important part of our work is that we make demands on our suppliers regarding environmental and quality work, compliance with chemical requirements and more. We also investigate and promote new technology and innovations for integration into the business in terms of workplace, production and product development. Our float level switches and magnetic switches are based on the reed principle and have no power consumption until an alarm occurs. This provides great advantages in e.g. battery-powered applications, wake-up sensors and IoT. In addition to this, we sort waste and have reliable handling and documentation of chemicals for production to prevent pollution of the environment.



With our work environment policy, we strive for continuous improvements in the work environment and for the health of our employees. We value our employees' knowledge and interest through increased well-being, development and inclusion at work.



In our company information, in direct customer contact or via our website, we inform about our sustainability work and answer specific questions about, for example, materials, chemicals and suitable sensor technology.